



# UNIVERSITÀ DI PISA

## DIREZIONE DEL PERSONALE

Dirigente: Dott. Ascenzo Farenti

Coordinatore: Dott. Luca Busico

Unità Amministrazione Personale Tecnico Amministrativo a tempo indeterminato  
e Gestione delle assenze e presenze del personale tecnico amministrativo

Responsabile: Dott.ssa Chiara Viviani/

Via e mail

Ai Direttori di Dipartimenti  
Ai Presidenti dei Sistemi  
Ai Direttori dei Centri di Ateneo  
Ai Responsabili amministrativi dei  
Dipartimenti e Centri  
Ai Coordinatori organizzativi dei Sistemi  
Ai Responsabili dei Poli Bibliotecari  
Ai responsabili di unità presso Dipartimenti  
Centri e Sistemi  
Ai Dirigenti delle Direzioni  
Ai Coordinatori presso le Direzioni  
Ai Responsabili di unità presso le Direzioni

A tutto il personale tecnico amministrativo  
dell'Ateneo

e p.c.  
Alle OO.SS  
Alle RSU

**OGGETTO:** chiarimenti: 1) validità D.D. prot. n. 73987 del 24.08.2020; 2) giornate miste; 3) quarantena del figlio convivente minore di 14 anni per contatti scolastici; 4) lavoratori fragili

Gentili professori e colleghi,  
con riferimento alle richieste di chiarimento pervenute sugli argomenti in oggetto, faccio presente quanto segue.

### 1. Validità D.D prot. n.73987 del 24/8/2020

Si evidenzia che la suddetta disposizione decorrente dal 1 settembre esplica i suoi effetti, salvo intervenuti provvedimenti nazionali e/o di Ateneo, fino al 31/12/2020. Le autorizzazioni disposte fino al 30/9 possono essere prorogate di mese in mese mediante provvedimento (vedi Allegato 1), salvo variazioni dovute a sopraggiunte e diverse valutazioni da parte vostra.

Si ritiene, inoltre, che la priorità di cui al punto 8. della D.D. in questione possa essere estesa, in considerazione dell'evoluzione del quadro sanitario, anche per i prossimi mesi.

## 2) Giornate miste

Fino al 31 agosto la presenza in sede, in base alle previsioni dell'art.87 del d.l. n. 18/2020, era limitata alle attività urgenti ed indifferibili. La D.D. prot. n. 41144 del 30 aprile 2020 consentiva in presenza di particolari necessità il rientro in ufficio in giornate di lavoro a distanza, previa autorizzazione del responsabile.

Dal 1 settembre, in base all'art.263 del d.l. n. 34/2020 (convertito in L. n. 77/2020), il lavoro in sede non è più limitato alle sole attività urgenti e indifferibili, ma è esteso a molteplici attività, al fine del riavvio graduale delle ordinarie attività didattiche e di ricerca dell'Ateneo.

In tale nuovo contesto la prestazione di lavoro mista (in sede/a distanza) può essere ammessa nell'ipotesi di giornate con rientro pomeridiano, laddove sia stata precedentemente programmata in sede di redazione del proprio piano di lavoro e debitamente autorizzata dal dirigente/responsabile di struttura.

In tale ipotesi la giornata può essere articolata in parte in sede nella fascia oraria 8-14 e in parte a distanza nella fascia oraria 15-18 o viceversa, vale a dire a distanza nella fascia oraria 8-14 e in sede nella fascia oraria 15-18. La fascia oraria indicata è meramente esemplificativa, ma la fattispecie è applicabile agli orari comprendenti un rientro pomeridiano.

Nelle giornate di 6 ore, oppure ove non sia previsto il rientro pomeridiano, non è possibile avvalersi della modalità di lavoro mista.

Resta ferma, comunque, la percentuale di attività in presenza, per almeno il 50%".

## 3) Quarantena del figlio convivente minore di 14 anni per contatti scolastici

Ricordo che, ai sensi dell'art. 5, co.1 del D.L. 8 settembre 2020, n. 111, *“Un genitore lavoratore dipendente può svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio convivente, minore di anni 14, disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico.”*

Tale ipotesi non comporta alcuna incidenza nella percentuale complessiva di presenza in sede della struttura di appartenenza del dipendente.

## 4) Lavoratori fragili

Ricordo che ai lavoratori a cui il Medico competente abbia riconosciuto la posizione di “lavoratore fragile”, è consentito il lavoro in modalità a distanza 5 giorni su 5.

Anche tale ipotesi non comporta alcuna incidenza nella percentuale complessiva di presenza in sede della struttura di appartenenza del dipendente.

Per eventuali informazioni restano a disposizione i colleghi della scrivente Unità, all'indirizzo [gestionepresenze.gpres@unipi.it](mailto:gestionepresenze.gpres@unipi.it).

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale  
Dott. Riccardo Grasso